



MARTIN-LUTHER-UNIVERSITÄT
HALLE-WITTENBERG



Im Mittelpunkt des Mentoring-Programms steht der informelle Wissens- und Erfahrungstransfer für die Entwicklung und Verfolgung individuell tragfähiger Strategien für eine Karriere in der Wissenschaft zwischen Nachwuchswissenschaftlerinnen (Mentees) und Professorinnen/Professoren (Mentorinnen/Mentoren).

Das MLU-Mentoring-Programm für Nachwuchswissenschaftlerinnen umfasst drei Programm-Module, die den gesamten Zeitraum der Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses abbilden. Im Fokus der Module stehen jeweils unterschiedliche Karriereoptionen in der Wissenschaft, wobei eine zunehmende Schwerpunktsetzung auf den Karriereweg „Professur“ gelegt wird. Mentees des Programms können – je nach wissenschaftlicher Qualifikationsphase und ihrem individuell angestrebtem Karriereweg – zwischen den verschiedenen Modulen wählen.



Doktorandinnen zu Beginn der Qualifikationsphase
Doktorandinnen mit fortgeschrittenem Promotionsvorhaben
Postdoktorandinnen zu Beginn der Qualifikationsphase
Habilitandinnen mit fortgeschrittenem Qualifizierungsvorhaben
Forschungsgruppenleiterinnen
Juniorprofessorinnen



Erfahrene Professorinnen/Professoren unterschiedlicher Fachdisziplinen der MLU bzw. des Universitätsbundes Halle- Jena- Leipzig (Modul im Universitätsbund) sowie ggf. externe Expertinnen/Experten, die motiviert sind, ihr Wissen und ihre Erfahrungen in einem persönlichen Kontakt an Nachwuchswissenschaftlerinnen weiterzugeben. Die Mentorinnen und Mentoren werden von den Teilnehmerinnen vorgeschlagen.

Peergroup-Mentoring (Basismodul)
Tandem-Mentoring (Aufbaumodul)
One-to-One-Mentoring (Modul im Universitätsbund)

hochwertiges Angebot an Workshops zur Erweiterung der Schlüsselkompetenzen und Fundierung der wissenschaftlichen Karriere
3 Workshops pro Modul

Treffen (informell) der Mentees eines Moduls

Verschiedene moduluübergreifende Netzwerkveranstaltungen und Networking-Angebote ergänzen den Mentoring-Prozess. Dazu gehören z.B. Jahresveranstaltung (Auftakt- und Abschlussveranstaltung), Mentee-Treffen etc.. Die Angebote bieten Teilnehmerinnen die Möglichkeit einer nachhaltigen Netzwerkbildung.





Unter dem Motto „Im Tandem zum Erfolg“ startete 2012 der erste Jahrgang des Mentoring-Programms. Mentoring ist seitdem an der MLU als gendgerechtes Personalentwicklungsinstrument etabliert. Es richtet sich an Nachwuchswissenschaftlerinnen der MLU aller Qualifikationsstufen und Fachrichtungen.

Für den jeweils nächsten Mentoring-Jahrgang (Juni – Juni) ist eine Bewerbung über das ganze Jahr hinweg möglich.

Bewerbungsfrist: 31. Januar eines jeden Jahres



Für Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
Prorektorat für Struktur und strategische Entwicklung
Programmkoordination Mentoring
Universitätsplatz 10
06108 Halle (Saale)

Tel. +49 345 55 21 015

Fax +49 345 55 27 092

E-Mail: mentoring@rektorat.uni-halle.de